



Maeykehiem en de ANBI regelgeving

Naam: Stichting Maeykehiem
RSIN: 002894014
KvK: 41000996

Contactgegevens:

Bezoekadres: Bouwen 17, 8521 KN te Sint Nicolaasga
Telefoon: 0513-433800
Fax: 0513-431260
e-mail: info@maeykehiem.nl
website: www.maeykehiem.nl

Bestuurssamenstelling:

De stichting kent een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht.
De Raad van Bestuur bestaat uit één bestuurder, de heer J. Stelwagen, bereikbaar via bovenstaande contactgegevens.

Beloningsbeleid:

De bestuurder van de Stichting Maeykehiem ontvangt salaris voor zijn werkzaamheden volgens de beloningscode van de NVZD en binnen de wetgevingsregels van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De verantwoording van het salaris van de bestuurder is terug te vinden in de jaarrekening van de stichting/toelichting op de resultatenrekening/bezoldiging bestuurder en toezichthouders en te raadplegen op: www.jaarverslagenzorg.nl

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging. De bezoldiging is vastgesteld aan de hand van de richtlijnen van de NVTZ en valt binnen de wetgevingsregels van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De hoogte van de bezoldiging is verantwoord in de jaarrekening en is terug te vinden in de toelichting op de resultatenrekening/bezoldiging bestuurders en toezichthouders.

Doelstelling:

De Stichting Maeykehiem levert zorg en dienstverlening aan mensen met een verstandelijke handicap in Friesland en in de zuidwesthoek van de provincie in het

bijzonder. De bestuurder en de leden van Raad van Toezicht van de Stichting Maeykehiem passen de aanbevelingen van goed bestuur, goed toezicht en adequate verantwoording in de Nederlandse Gezondheidszorg samengevat in de Healt Care Governance code toe.

Afwezigheid winstoogmerk:

De instelling heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de Stichting de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

Missie van de Stichting Maeykehiem

Missie van de Stichting Maeykehiem; waar staan wij voor!

1. Maeykehiem wil zich verder ontwikkelen als een klantgerichte organisatie. De wensen van de bewoner/cliënt staan centraal en vormen een uitgangspunt waar wij onze zorg- en dienstverlening op afstemmen.
2. Mensen met een handicap zijn burgers, met rechten en plichten. Ze maken keuzes en beslissen zelf, ze worden daarbij ondersteund door ouders en naastbetrokkenen. Medezeggenschap in het beleid van Maeykehiem maakt hier deel van uit.
3. Betutteling past niet in onze zorgvisie. Waar mogelijk maken we gebruik van gewone voorzieningen; alleen als dat nodig is nemen we bijzondere maatregelen of voorzieningen.
4. Maeykehiem wil toegankelijk en bereikbaar zijn en richt zich op mogelijkheden tot spreiding in ieder geval in de zuidwesthoek van Friesland.
5. Maeykehiem vindt het belangrijk dat de medewerkers gemotiveerd zijn en blijven. Maeykehiem stelt zich ten doel een plezierig en optimaal werkklimaat te bieden. Waar nodig bieden we scholing en training, zodat de medewerkers de bewoners/cliënten zo goed mogelijk kunnen begeleiden en/of verzorgen.
6. De zorg- en dienstverlening die Maeykehiem biedt moet innovatief zijn. We blijven op zoek naar mogelijkheden om de geboden zorg beter en efficiënter te maken.
7. Behoud van de continuïteit van de zorgverlening en behoud van werkgelegenheid voor de medewerkers is onze doelstelling. De ontwikkeling van samenhangend beleid, begrotingsdiscipline en controle moeten de voortzetting van Maeykehiem ook voor de toekomst op middellange termijn garanderen.
8. Maeykehiem ontwikkelt informatiebeleid dat de zorg en de bedrijfsvoering ondersteunt, de kosten inzichtelijk maakt en de beheersbaarheid mogelijk maakt.
9. Maeykehiem ontwikkelt beleid voor een goede uitwisseling van informatie binnen en buiten de organisatie, waarbij Maeykehiem een duidelijk herkenbaar gezicht heeft.
10. De zorg door Maeykehiem is aanvullend en niet vervangend voor de zorg door de ouders en andere naastbetrokkenen. Maeykehiem vormt zich een goed beeld van

de eigen mogelijkheden van de naastbetrokkenen.

11. Voor de levenskwaliteit van de bewoners is inclusie en het hebben van een gezond sociaal netwerk van groot belang. Het streven naar sociale integratie is mede gericht op de fysieke integratie (gemengd wonen) en op de wederzijdse participatie van de bewoners en de mensen in de omgeving.

BELEIDSPLAN ANBI-regelgeving.

Beleid werving van gelden

De Stichting werft zelf (actief) geen gelden. Het vermogen/de financiële middelen van de Stichting bestaan uit:

1. de eigendommen van de Stichting;
2. al wat wordt verkregen krachtens/uit:
 - erfstellingen, legaten, schenkingen en vrijwillige bijdragen;
 - subsidies van overheid en/of particuliere lichamen en instellingen;
3. alle andere op wettige wijze ter beschikking van de Stichting gestelde gelden/zaken, waaronder begrepen gelden uit leningen.

Beleid winstoogmerk.

De Stichting Maeykehiem heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de Stichting de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

Beleid beschikken over het vermogen van de Stichting

Op grond van de statuten van de Stichting en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevend zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de instelling als was het eigen vermogen.

Uitkeringsbeleid

De Stichting Maeykehiem heeft geen uitkeringsbeleid. Wij ontvangen alleen gelden. De ontvangen gelden komen geheel ten goede aan de cliënten van de Stichting Maeykehiem.

Bestedingsbeleid.

De Stichting zal de eventueel te verkrijgen inkomsten conform de doelstelling aan de volgende, nu bekende zaken besteden aan:

- Verdere exploitatie therapiebad/bewegingsruimte voor cliënten met een (zeer) ernstige meervoudige beperking.
- Verschillende activiteiten voor cliënten met een (zeer) ernstige meervoudige beperking.

- Toerusting /scholing van vrijwilligers op het gebied van transfer & tillen en vervoer van cliënten en weerbaarheid/veiligheid
- Bevorderen van de communicatie met cliënten in brede zin, waar mogelijk via moderne communicatiemiddelen en pictogrammen.
- Belevingstuin nieuwbouwproject Langweer.

Beleid administratieve organisatie

De Stichting voert een administratie. Uit de jaarrekening blijkt onder meer de aard en omvang van de Stichting. In de jaarrekening is opgenomen.

- de inkomsten en het vermogen van de instelling;
- de kosten van werving van gelden en het beheer van de instelling;
- de andere uitgaven van de instelling;
- de inkomsten en het vermogen van de instelling.

De jaarrekening van de instelling wordt door een accountant gecontroleerd en door een accountant van een verklaring voorzien. De jaarrekening wordt gedeponereerd voor 1 juni van enig jaar op: www.jaarverslagenzorg.nl

Beleid verantwoording beleid van de Stichting Maeykehiem.

De Stichting brengt elk jaar een jaarverslag uit. De inhoud van dat verslag is te lezen via de website van Stichting Maeykehiem; www.jaarverslagenzorg.nl

Informatiebeleid.

De Stichting Maeykehiem beschikt als kleine organisatie niet over een eigen PR/communicatieafdeling. We verwijzen u naar onze website en de eerder genoemde contactgegevens. Als u contact met ons opneemt is de kans groot dat u rechtstreeks wordt doorverbonden met onze bestuurder de heer Jan Stelwagen.

Wij horen graag van u, de koffie staat klaar!